



COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

ACCORDO DECENTRATO QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICACIA DEL PERSONALE – ANNO 2026

Il giorno 26 maggio 2026 presso la sede comunale sita in Piazzale dei Piazza, 1 - Imèr, sono presenti in modalità videoconferenza:

per l'Amministrazione Comunale:

- Il Segretario Comunale dott.ssa Francesca Depaoli

per le OO.SS., convocate con nota prot. n. 2181 dd. 25.05.2026 i signori:

- Elena Aichner per la UIL – FP
- Masha Mottes per la FeNALT
- Alessandro Lazzarini CGIL FP

Tra le parti si premette e si conviene quanto segue:

- in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il CCPL del Comparto Autonomie Locali Area non Dirigenziale Triennio giuridico-economico 2016/2018, che disciplina tra le altre cose, le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FOREG);
- in data 01.10.2018 è stato sottoscritto altresì l'Accordo di settore per Comuni e Comunità della P.A.T. per il triennio 2016-2018. All'art. 7 viene l'Accordo determina la quota obiettivi generali - specifici del FO.R.E.G.;
- il FO.R.E.G. è costituito da due quote, secondo quanto previsto dall'art. 139 del CCPL 2016-2018:
 - a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente- articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.)- ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
 - b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;
- ai sensi dell'art. 137 "Finanziamento del FO.R.E.G." del C.C.P.L. dd. 01.10.2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come risultante dalla tabella ivi indicata;
- il medesimo art. 137, al comma 3, precisa che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari del Contratto collettivo Provinciale di Lavoro, possono destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G., risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale; eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di

Piazzale dei Piazza, 1 – 38050 IMER (TN)

Tel. 0439 67016 – e-mail: info@comune.imer.tn.it - PEC: comune@pec.comune.imer.tn.it - P.I.00276510229





COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici;

- ai sensi dell'art. 146 comma 3 del C.C.P.L. 01.10.2018, gli enti hanno la facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti;
- l'art. 7 comma 1 dell'accordo di settore 01.10.2018, rubricato "Determinazione quota obiettivi generali/specifici del FO.R.E.G.", per il finanziamento degli obiettivi specifici del FO.R.E.G., l'ente destina annualmente una quota compresa fra il 10% e il 25% del FO.R.E.G.
- ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 c. 1 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:
 - a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
 - b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

Tutto quanto premesso, si rende necessario dare avvio alla contrattazione decentrata per l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FOREG per l'anno 2026.

Le parti come sopra rappresentate, al termine della riunione convengono di approvare la presente ipotesi di accordo decentrato in ordine all'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del Fondo denominato "Fondo per la Riorganizzazione e l'efficienza gestionale" di cui all'art. 136 del CCPL 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018.

Successivamente all'approvazione della presente ipotesi di accordo da parte della Giunta Comunale, si provvederà alla sottoscrizione del contratto decentrato.
Ciò premesso,

Le parti convengono i criteri che seguono:

Art. 1

(Decorrenza e durata)

Il presente accordo si applica al personale dipendente del Comune di Imèr ed è valido per l'anno 2026.

Art. 2

(Determinazione delle somme a disposizione per la quota obiettivi specifici)

La quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. è determinata annualmente, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale, dopo l'accantonamento della quota obiettivi generali.

La Giunta comunale con delibera nr. 30 dd. 11.03.2026, esecutiva, ha ritenuto di riservare agli obiettivi specifici la quota del 20% del FO.R.E.G. 2026.

Piazzale dei Piazza, 1 – 38050 IMER (TN)

Tel. 0439 67016 – e-mail: info@comune.imer.tn.it - PEC: comune@pec.comune.imer.tn.it - P.I.00276510229





COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

La quota obiettivi specifici può essere incrementata con risorse proprie per finanziare specifici progetti. Per l'anno 2026 il Comune di Imèr intende destinare a tale scopo, la somma di € 3.522,97=.

Per l'anno 2026 la "quota obiettivi specifici" FO.R.E.G. è costituita pertanto dalle seguenti risorse:

QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI 2026 20%		€ 1.545,16
1% MONTE SALARI ANNO 2025		€ 3.522,97
RESIDUO ANNO 2025 NON EROGATO		€ 807,24
TOTALE QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI 2026		€ 5.875,37

Nel caso in cui, nel corso dell'anno 2026, le condizioni che hanno determinato il calcolo del Fondo dovessero subire delle modifiche, il Segretario comunale, su incarico della Giunta comunale, provvederà alla rideterminazione dello stesso.

Tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte, compreso il personale a tempo determinato che ha svolto servizio per almeno 30 giorni continuativi, ad eccezione di chi beneficia della P.O.

Gli importi potenzialmente attribuibili possono variare da un minimo di € 400,00 fino ad un massimo di € 850,00.

L'ammontare medio del compenso "obiettivi specifici" potenzialmente attribuibile è costituito dal rapporto della somma complessiva a disposizione e il numero dei dipendenti in servizio coinvolti.

Per l'anno 2026 l'importo medio potenzialmente attribuibile è pari a circa € 734,42.

In coerenza con gli obiettivi specifici dell'Amministrazione di cui all'art. 3, vengono definiti i budget a disposizione per i vari servizi, sulla base del personale coinvolto e del loro apporto in funzione dei progetti assegnati e del relativo orario di servizio.

Art. 3

(Caratteristiche degli obiettivi specifici)

1. Gli obiettivi specifici devono essere:
 - a) rilevanti e pertinenti alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione,
 - b) coerenti con tutti gli atti di pianificazione (DUP – Atto Programmatico);
 - c) specifici e misurabili;
 - d) tali da determinare un miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi in rapporto alle risorse assegnate;
 - e) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; per particolari obiettivi può essere prevista una durata diversa;
 - f) correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili.
2. Gli obiettivi devono indicare:
 - a) le azioni concrete che devono essere svolte per la loro realizzazione;
 - b) la tempistica di riferimento;
 - c) la percentuale di budget finanziario assegnato;

Piazzale dei Piazza, 1 – 38050 IMER (TN)

Tel. 0439 67016 – e-mail: info@comune.imer.tn.it - PEC: comune@pec.comune.imer.tn.it - P.I.00276510229





COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

- d) le risorse umane assegnate;
- e) le risorse strumentali assegnate;
- f) gli indicatori di risultato;
- g) la programmazione di riferimento.

Art. 4 (Contenuti degli obiettivi specifici)

1. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.11 dell'Accordo sul FO.R.E.G., gli obiettivi specifici possono riguardare:
 - miglior utilizzazione del personale disponibile al fine di un miglioramento della qualità del servizio;
 - mantenimento di standard di servizio a fronte di temporanee assenze non sostituite;
 - riduzione dell'impiego delle risorse a parità di risultati;
 - riorganizzazione dei servizi in rapporto all'utenza esterna e/o interna;
 - incremento di volume dell'attività svolta;
 - avvio di nuovi interventi, prodotti e servizi;
 - introduzione di nuove tecnologie e/o utilizzo di attrezzature complesse;
 - la flessibilità e le attività particolarmente rilevanti svolte dal personale;
 - modifica di norme o prassi finalizzate allo snellimento e alla semplificazione delle procedure, alla riduzione dei tempi per la conclusione dei procedimenti, all'abbattimento del lavoro arretrato e alla riduzione di prestazioni straordinarie; riduzione dell'assenteismo.
2. Gli obiettivi specifici del Servizio possono altresì considerare attività rientranti in:
 - incentivazione della flessibilizzazione degli orari e riconoscimento di gravose articolazioni dell'orario di lavoro del personale;
 - impiego in via temporanea in attività disagiate e/o rischiose non già oggetto di compenso indennitario previsto dal contratto;
 - modificazione dell'organizzazione del lavoro (autonomia sul lavoro, orientamento al servizio, polivalenza del personale), nonché sperimentazione di nuove forme organizzative, comportanti misurabili incrementi di efficienza ed efficacia, con particolare riferimento alla diminuzione concreta dei tempi dei procedimenti amministrativi e ad un misurabile risparmio di risorse;
 - conseguimento di un particolare documentato e verificato arricchimento professionale.
3. Non è consentita l'attribuzione generalizzata del budget assegnato, sulla base di automatismi comunque denominati.

Ciò premesso, si ritiene di individuare come segue gli obiettivi specifici da assegnare per l'anno 2026, al personale dipendente del Comune di Imèr.

Piazzale dei Piazza, 1 – 38050 IMER (TN)

Tel. 0439 67016 – e-mail: info@comune.imer.tn.it - PEC: comune@pec.comune.imer.tn.it - P.I.00276510229





COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

Progetto – SERVIZI COMUNALI

Progetto 1

- Interscambiabilità tra il personale dell'ufficio, in particolare in caso di assenza di uno dei colleghi prevedendo la collaborazione, il confronto e il dialogo tra il personale assegnato al servizio.
- Supporto al Segretario comunale e agli organi dell'Ente.
- Verifica ed implementazione delle informazioni presenti sul nuovo sito istituzionale.
- Avvicinamento al mondo del lavoro tramite progetti di tirocinio formativo e di orientamento con istituti scolastici superiori o università.
- Supporto agli uffici nella revisione della modulistica per l'aggiornamento e l'uniformità delle informative privacy in conformità alla normativa vigente sul trattamento dei dati personali.

N. soggetti coinvolti: 2

Risorse a disposizione: € 1.700,00

Personale coinvolto (figura professionale)	Servizio	Orario
Assistente Amministrativo Cat. C base	Segreteria	36/36
Assistente Amministrativo Cat. C. base	Segreteria	36/36

Progetto 2

- Garantire continuità servizio nella gestione associata con Mezzano.
- Adeguamento regolamenti di competenza
- Effettuazione di tutti i compiti attribuiti all'ufficio elettorale nell'ambito del Referendum costituzionale confermativo del 22 e 23 marzo 2026.
- Collaborazione alla realizzazione del progetto Misura 1.3.1 Piattaforma Digitale Nazionale Dati "Archivio Nazionale dei Numeri Civici delle Strade Urbane (ANNCSU).

N. soggetti coinvolti: 1

Risorse a disposizione: € 850,00

Personale coinvolto (figura professionale)	Servizio	Orario
Assistente Amministrativo Cat. C evoluto	Demografici	30/36

Piazzale dei Piazza, 1 – 38050 IMER (TN)

Tel. 0439 67016 – e-mail: info@comune.imer.tn.it - PEC: comune@pec.comune.imer.tn.it - P.I.00276510229





COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

Progetto 3

- Supporto alla gestione del piano neve, del piano sfalcio e manutenzione del verde.
- Realizzazione interventi lavori pubblici gestiti in economia dagli operai comunali.
- Interscambiabilità tra il personale del servizio, in particolare in caso di assenza 1 dei colleghi.

N. soggetti coinvolti: 3

Risorse a disposizione: € 2.125,37

Personale coinvolto (Figura professionale)	Servizio	Orario
Operaio specializzato Cat. B evoluto	Cantiere comunale	36/36
Operaio qualificato Cat. B base	Cantiere comunale	36/36
Operaio qualificato Cat. B base	Cantiere comunale	36/36

Progetto 4

- Gestione rilascio permessi di transito su strade forestali.
- Aggiornamento regolamenti di competenza e capitolato oneri.
- Monitoraggio bostrico, conseguente assegno e gestione delle procedure successive nonché gestione rapporti con privati.
- Collaborazione all'organizzazione di attività informative e divulgative con uscite sul territorio.

N. soggetti coinvolti: 1

Risorse a disposizione: € 800,00

Personale coinvolto (figura professionale)	Servizio	Orario
Custode forestale	Custodia forestale	36/36

Piazzale dei Piazza, 1 – 38050 IMER (TN)

Tel. 0439 67016 – e-mail: info@comune.imer.tn.it - PEC: comune@pec.comune.imer.tn.it - P.I.00276510229





COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

Progetto 5

- Garantire la flessibilità di orari di lavoro per servizio pulizia e sorveglianza.

N. soggetti coinvolti: 1

Risorse a disposizione: € 400,00

Personale coinvolto (figura professionale)	Servizio	Orario
Addetto ai servizi ausiliari Cat. A	Ausiliari	24/36

VALUTAZIONE OBIETTIVI E LIQUIDAZIONE

Scaduto il termine del 31.12.2026, il Segretario comunale, sentiti i responsabili di Ufficio /Servizio, valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati, stabilendo la ripartizione del compenso, in base ai risultati raggiunti e tenendo conto dei diversi apporti professionali, di coordinamento e personali conferiti nei singoli obiettivi da parte dei dipendenti coinvolti.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2027.

Ai fini della dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi oggetto del presente accordo, si stabilisce che i dipendenti saranno valutati attraverso la compilazione della scheda di valutazione allegata al presente accordo, tenuto conto del risultato atteso indicato per ciascun obiettivo.

Allegato 1

SCHEDA DI VALUTAZIONE - PROGETTO N. ____

Nominativo dipendente _____

Periodo considerato: dal _____ al _____

Valutazione:

a) raggiungimento obiettivi assegnati: SI NO

b) percentuale di apporto individuale per raggiungimento obiettivo _____ %

c) modalità di raggiungimento degli obiettivi:

Importo da erogare: _____

Firma del Segretario comunale: _____

Piazzale dei Piazza, 1 – 38050 IMER (TN)

Tel. 0439 67016 – e-mail: info@comune.imer.tn.it - PEC: comune@pec.comune.imer.tn.it - P.I.00276510229





COMUNE DI IMÈR

Provincia di Trento

Per l'Amministrazione Comunale:

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Francesca Depaoli
f.to digitalmente

Per le Organizzazioni Sindacali:

F.to digitalmente ____ Elena Aichner ____ UIL FP

F.to digitalmente ____ Masha Mottes ____ FeNALT

F.to digitalmente ____ Alessandro Lazzarini ____ CGIL FP

Piazzale dei Piazza, 1 – 38050 IMER (TN)

Tel. 0439 67016 – e-mail: info@comune.imer.tn.it - PEC: comune@pec.comune.imer.tn.it - P.I.00276510229

