



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 66 della Giunta comunale

OGGETTO: Accordo di settore di data 08/02/2011: assegnazione indennità di coordinamento squadra operai e indennità di rischio e attività disagiate pro anno 2017.

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **ventisette** del mese di **aprile**, alle ore 11.30, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Bellotto Gianni - Sindaco
2. Iagher Sandrina - Vicesindaco
3. Bettega Adriano - Assessore
4. Gubert Daniele - Assessore
5. Serafini Nicoletta - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Signor Nicolao dott. Giovanni.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Bellotto Gianni, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Accordo di settore di data 08/02/2011: assegnazione indennità di coordinamento squadra operai e indennità di rischio e attività disagiate pro anno 2017.

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che in data 08/02/2011 è stato sottoscritto l'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Unioni di comuni, recepito con deliberazione della Giunta comunale nr.18 di data 29.03.2011;

dato atto che tale accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti ed i segretari comunali, a decorrere in parte dall'01/01/2009 e 01/01/2010 e, in parte (per quanto concerne le indennità introdotte per la prima volta) dall' 01/01/2011, salvo diversa espressa previsione;

richiamati in particolare gli artt. 12 e 15 del citato accordo di settore che disciplinano le modalità di assegnazione dell'indennità di coordinamento squadra operai e dell'indennità di rischio e attività disagiate;

dato atto, in particolare, che l'art. 12 comma 1 dell'accordo predetto avente ad oggetto "INDENNITA' DI COORDINAMENTO" prevede che " *Al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di gruppo di lavoro o di squadre di operai, viene attribuita dal 01.01.2009 per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata indennità di coordinamento con le modalità definite nella allegata tabella C.*";

richiamato l'art. 15, comma 3, avente ad oggetto "PERSONALE ADDETTO TEMPORANEAMENTE A LAVORI DISAGIATI O RISCHIOSI" la dove prevede, per i dipendenti temporaneamente adibiti ad attività rischiose e/o disagiate, la corresponsione di una indennità, da stabilirsi da parte dell'Amministrazione, compresa tra un minimo di Euro 725 ed un massimo di Euro 1.320....*omissis*....;

precisato che il dipendente sig. LUCIAN Gianpaolo, inquadrato nella categoria B livello evoluto con il profilo di "capo squadra operai", è incaricato delle funzioni di coordinamento della squadra operai comunali e che pertanto al medesimo va attribuita l'indennità di cui all'art.12 dell'Accordo di settore;

rilevato inoltre che tutti gli operai comunali svolgono temporaneamente attività rischiose o disagiate, per cui agli stessi spetta la corresponsione della relativa indennità ex art. 15, comma 3 dell'accordo dell' 08.02.2011, nella misura prevista dal medesimo;

ritenuto, per l'anno 2017 di liquidare l'importo massimo previsto dall'accordo di settore per le specifiche indennità, avendo verificato l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati ai singoli dipendenti nell'ambito dell'Atto Programmatico di indirizzo 2017;

precisato che per l'anno 2018, stante l'assegnazione a tutto il personale di specifici obiettivi correlati all'attuazione delle convenzioni di gestione associata, ed al processo di riorganizzazione degli uffici che l'Amministrazione intende avviare, l'attribuzione delle indennità di cui all'oggetto potrà essere graduata in relazione all'effettivo coinvolgimento ed alla partecipazione di ciascun dipendente al processo di cambiamento ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati anche in relazione all'ambito sovracomunale;

Visto:

il Contratto Collettivo Provinciale 2002-2005 sottoscritto il 20.10.03 ed il nuovo Contratto Provinciale per il quadriennio giuridico 2006-2009 – biennio economico 2008-2009 – sottoscritto in data 22/09/2008;

il Contratto Collettivo Provinciale 2016-2018 sottoscritto il 26/12/2016;

l'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, unioni di comuni, sottoscritto in data 10/01/2007;

l'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, comunità, unioni di comuni, sottoscritto in data 08/02/2011;

dato atto, altresì, che il limite di attribuzione dell'indennità di rischio ed attività disagiate è comunque confermato dall'accordo di settore 08/02/2011 in euro 1.320,00 e che detto limite non può essere superato;

visto l'Atto Programmatico di Indirizzo per l'anno 2017 approvato con deliberazione n. 18 di data 04.04.2017;

visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01/02/2005 nr. 3/L;

acquisito il parere favorevole espresso dal Segretario comunale in ordine alle regolarità tecnico amministrativa e dal responsabile dell'Ufficio Ragioneria in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria;

con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. Di attribuire al dipendente sig. LUCIAN Gianpaolo, inquadrato nella categoria B livello evoluto e coordinatore della squadra operai, l'indennità di cui all'art.12 dell'accordo di settore siglato in data 08/02/2011 relativa all'anno 2017 nella misura di annui €. 430 (tab. C).
2. Di dare atto che l'indennità di rischio e attività disagiate di cui all'art.15 c.3 dell'accordo di settore viene attribuita agli operai comunali nella misura di annui euro 1.320 ciascuno, proporzionalmente al periodo di effettivo servizio prestato.
3. Di precisare che per l'anno 2018, stante l'assegnazione a tutto il personale di specifici obiettivi correlati all'attuazione delle convenzioni di gestione associata, ed al processo di riorganizzazione degli uffici che l'Amministrazione intende avviare, l'attribuzione delle indennità di cui all'oggetto potrà essere graduata in relazione all'effettivo coinvolgimento ed alla partecipazione di ciascun dipendente al processo di cambiamento ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati anche in relazione all'ambito sovracomunale.
4. Di imputare la spesa di cui ai punti precedenti al codice 1010101004 (cap.10050005) del bilancio in corso che presenta la sufficiente disponibilità.

5. Di informare le Organizzazioni sindacali della presente deliberazione.
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ex art. 79 del TULLRROC., stante l'urgenza di procedere al pagamento delle indennità entro i termini fissati dagli accordi sindacali in vigore.

o:\dati\personale\delibere\indennità operai 2018.doc

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Bellotto Gianni

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nicolao dott. Giovanni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

