



GESTIONE ASSOCIATA

fra i Comuni di **fra i Comuni di Mezzano e Imèr**



Provincia di Trento

SERVIZIO SEGRETERIA **Comune di competenza IMÈR**

DETERMINAZIONE n° 47 di data 02/11/2023

Oggetto: Procedura di progressione verticale all'interno della medesima categoria mediante selezione interna per esami per n. 1 posto di Operaio Specializzato (Responsabile squadra operai) – cat. B – livello evoluto 1[^] posizione retributiva - Ammissione dei candidati.

Assunta da:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Depaoli dott.ssa Francesca

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO: Procedura di progressione verticale all'interno della medesima categoria mediante selezione interna per esami per n. 1 posto di Operaio Specializzato (Responsabile squadra operai) – cat. B – livello evoluto 1^ posizione retributiva - Ammissione dei candidati.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamata la propria determinazione n. 45 di data 17.10.2023 avente ad oggetto: “Indizione e approvazione procedura di progressione verticale all'interno della medesima categoria mediante selezione interna per esami per n. 1 posto di Operaio Specializzato (Responsabile squadra operai) – cat. B – livello evoluto 1^ posizione retributiva tempo pieno presso il Servizio Cantiere comunale, ai sensi dell'art. 15 dell'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali dd 20.04.2007”.

Dato atto che al relativo avviso di progressione verticale prot. n. 4410 di data 17.10.2023, è stata data la pubblicità prevista dalla citata determinazione.

Verificato che entro il termine stabilito del giorno 02.11.2023 - ore 12.00 è pervenuta n. 1 domanda, prot. n. 4416 di data 18.10.2023, e precisamente da parte del candidato sotto indicato:

N.	COGNOME E NOME	N. PROT.	DATA
1	ORLER ALDO	4416	18.10.2023

Esaminata, pertanto, la domanda prodotta entro i termini dal candidato, onde accertare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura riservata di cui trattasi.

Visti:

- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali –area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- il vigente Regolamento Organico del personale dipendente;
- il “Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige” approvato con legge regionale del 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.;
- la deliberazione consiliare n. 27 del 20.12.2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. 2023/2025, il Bilancio di previsione 2023/2025 e la nota integrativa al bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 23.01.2023 con la quale è stato approvato il P.E.G. finanziario 2023, modificato con successiva deliberazione giunta n. 64 dd. 18.05.2023;
- la deliberazione giunta n. 117 dd. 03.10.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025.
-

Dato atto che in relazione al presente provvedimento non sono state segnalate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, dai dipendenti che hanno preso parte all'istruttoria.

Visto il Decreto del Sindaco n.1, dd. 16.01.2023, con il quale sono stati nominati i Responsabili di Servizio del Comune di Imer e i relativi sostituti per l'anno 2023.

Ritenuto che il presente atto rientri nella competenza di gestione affidata al presente servizio dalla Giunta comunale;

DETERMINA

1. Di ammettere alla “Procedura di progressione verticale all'interno della categoria mediante selezione interna ai sensi dell'art. 15 dell'Accordo sottoscritto in data 20.04.2007, per la copertura di un posto di Operaio Specializzato (Responsabile squadra operai) - categoria B - livello evoluto - 1^ posizione retributiva, il candidato sotto indicato ed in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione interna prot. n. 4410 di data 17.10.2023:

N.	COGNOME E NOME	N. PROT.	DATA
1	ORLER ALDO	4416	18.10.2023

2. Di dichiarare che, presa visione dell'elenco dei partecipanti ammessi alla procedura di progressione di cui sopra, non sussiste alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile, oltre che l'assenza di qualsiasi altra situazione di conflitto di interessi che possa influire sull'obiettivo di giudizio.
3. Di trasmettere la presente determinazione alla Commissione giudicatrice, non appena nominata, per gli adempimenti di merito.
4. Di pubblicare all'albo telematico on line e sul sito internet del Comune di Imer: <http://www.comune.imer.tn.it/Albo-pretorio/Bandi-e-concorsi/Concorsi> l'elenco dei candidati ammessi.
5. Di dare evidenza che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c. in base ai quali le controversie in materia di lavoro alle dipendenze della P.A. sono devolute alla giurisdizione del Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti c.p.c.