



COMUNE DI IMER

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione N. 2 della Giunta comunale

OGGETTO: Individuazione posizioni organizzative all'interno del Comune di Imèr: determinazione della relativa indennità e fissazione dei criteri per la valutazione dei risultati anno 2026.

L'anno **DUEMILAVENTISEI** addì **sette** del mese di **gennaio**, alle ore 17.30, nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Gubert Daniele - Sindaco
2. Bellotto Gianni - Assessore
3. Moretta Lorena - Assessore
4. Romagna Giuseppina - Assessore
5. Simon Andrea - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.
X	

Assiste il Segretario Comunale Signora Depaoli dott.ssa Francesca.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Gubert Daniele, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Individuazione posizioni organizzative all'interno del Comune di Imèr: determinazione della relativa indennità e fissazione dei criteri per la valutazione dei risultati anno 2026.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 150 del C.C.P.L. 2016-2018, sottoscritto il 01.10.2018, stabilisce che le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 1. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 2. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
 3. lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;
- il comma 2, dello stesso art.150 prevede, da parte delle Amministrazioni che intendono avvalersi di tale facoltà, l'adozione di specifico provvedimento per:
 1. individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
 2. graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
 3. individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
 4. fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità;
- ai sensi del comma 3, del medesimo art.150, l'incarico deve essere conferito con atto scritto e motivato, per un periodo massimo non superiore a cinque anni ed è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno:
 1. per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
 2. per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
 3. per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.
- ai sensi, dei successivi commi 4, 5 e 6, dello stesso art.150, la revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di "retribuzione di posizione". La disciplina delle posizioni organizzative presuppone che il Comune abbia definito l'organizzazione dell'Ente e la relativa dotazione organica, istituito e attivato i servizi di controllo interno, dei nuclei di valutazione o comunque di adeguati meccanismi di verifica dei risultati conseguiti. Le posizioni organizzative possono essere assegnate soltanto ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della cat. C) e nella cat. D);
- l'art. 151 del Contratto citato stabilisce peraltro che la retribuzione di "posizione" non possa superare complessivamente euro 10.000,00 ed euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, in funzione della tipologia di Ente, precisando che compete allo stesso stabilire la sua graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di "risultato", secondo quanto previsto dal comma 3, del medesimo art.151, varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di "posizione" ed è corrisposto in un'unica soluzione a seguito di valutazione annuale;
- l'art. 126 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, attribuisce ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione degli atti che impegnano il Comune verso l'esterno. Il comma 2 precisa che l'individuazione degli atti devoluti alla competenza dei dirigenti è definito con deliberazione della Giunta Comunale. La stessa disposizione estende ai Comuni privi di dirigenti la

possibilità di attribuire a dipendenti inquadrati in qualifiche funzionali non inferiori alla sesta alcune funzioni dirigenziali;

- la L.R. 23.10.1998, n. 10 ha introdotto nuove norme sull'ordinamento del personale e sull'organizzazione interna dei Comuni prevedendo una nuova responsabilità gestionale della struttura burocratica nonché la separazione delle competenze tra organi politici e funzionali.

Ricordato che con deliberazione di Giunta comunale n. 10 di data 21.01.2025 è stato stabilito di attribuire l'indennità di posizione organizzativa per l'anno 2025 al rag. Francesco Cosner, Responsabile del Servizio finanziario, che svolge le proprie funzioni nell'ambito della gestione associata dei servizi tra i Comuni di Imèr e Mezzano con l'estensione del servizio al Comune di Sagron Mis e al geom. Franco Tomas, Responsabile unico del Servizio lavori pubblici, che svolge le proprie funzioni nell'ambito della gestione associata dei servizi tra i Comuni di Imèr e Mezzano;

- con medesima deliberazione sono state conseguentemente approvate le schede di valutazione e gli obiettivi da raggiungere per la retribuzione di risultato per l'anno 2025.

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 26.11.2025 con la quale è stato approvato il D.U.P. semplificato del 2026/2028.
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 43 del 23.12.2025 con la quale sono stati approvati la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2026/2028, il Bilancio di previsione 2026/2028 e la nota integrativa al bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 1 di data 07.01.2026 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2026-2028 – parte finanziaria in attesa dell'adozione del P.I.A.O 2026-2028.

Specificato che nel P.E.G. 2026-2028 – parte finanziaria del Comune di Imèr è stato confermato l'assetto organizzativo delle gestioni associate articolando la struttura in 4 Servizi funzionali, individuando i rispettivi responsabili come segue:

- i Segretari dei Comuni di Imèr e Mezzano quali rispettivi responsabili per il Servizio Segreteria;
- il rag. Francesco Cosner Responsabile del Servizio Finanziario, Personale, Entrate e Commercio che gestisce i servizi per i Comuni di Mezzano e Imèr, con l'estensione del servizio al Comune di Sagron Mis;
- il geom. Franco Tomas Responsabile del Servizio Lavori Pubblici della gestione associata;
- il dott. Uberto Meneguz Responsabile del Servizio Tecnico – Edilizia Privata ed Urbanistica della gestione associata.

Considerato quindi che con l'adozione del P.E.G. 2026-2028 – parte finanziaria, in attesa di completare il PIAO 2026-2028, l'Amministrazione ha confermato le indicazioni assunte in precedenza confermando le posizioni di lavoro che, per assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, giustifica l'individuazione di "Posizione Organizzativa".

Si tratta:

- della posizione di Collaboratore Amministrativo Contabile – Responsabile del Servizio Finanziario Personale, Entrate e Commercio che gestisce i servizi per i Comuni di Mezzano e Imèr, con l'estensione del servizio al Comune di Sagron Mis, che si caratterizza per una gestione molto complessa e complementare a tutti gli uffici delle gestioni associate che richiede un particolare organizzazione interna e con ampio grado di autonomia gestionale e organizzativa che attengono non solo la gestione associata ma pure quella di ciascuno dei tre Comuni a cui deve essere assicurato il servizio. Il dipendente assume peraltro le responsabilità connesse alla sottoscrizione di tutti gli atti aventi carattere gestionale e il servizio gestisce la contabilità armonizzata introdotta dal D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm. dal 2017 nella Provincia autonoma di Trento e la gestione di tutti i numerosi adempimenti ad essa connessi. Il profilo richiede specifiche conoscenze tecniche e normative che attengono in via principale al Settore Finanziario dell'Ente, come pure sulla

normativa relativa all'armonizzazione contabile, alla gestione degli aspetti fiscali ma anche a tutte le restanti aree amministrative che caratterizzano internamente l'Ente ivi comprese le numerosissime scadenze legate agli adempimenti contabili ad essa legati, alla gestione del personale, alla gestione dei tributi, ecc.

- della posizione del Collaboratore Tecnico – Responsabile del Servizio Lavori Pubblici che si caratterizza per la gestione di tutti gli adempimenti legati alla gestione delle opere pubbliche; una parte degli interventi vengono direttamente progettati dal responsabile che ne segue anche la direzione dei lavori; il dipendente svolge anche la funzione di RUP con annesse competenze e responsabilità; assume tutte le responsabilità connesse alla sottoscrizione di tutti gli atti aventi carattere gestionale e dei pareri di regolarità tecnica di competenza degli organi politici comunali. Questa attività richiede elevata professionalità e specializzazione in particolare nel seguire la normativa sui lavori pubblici che è sottoposta a continui aggiornamenti e integrazioni; gestisce inoltre una quota cospicua di fondi di bilancio avendo responsabilità delle relative spese sia nel titolo primo che nel titolo secondo del bilancio.

Si demanda ai previgenti provvedimenti, qui intendendosi pienamente confermati, ogni specifica puntuale delle attribuzioni, complessità organizzative e funzionali svolte dal personale preposto ai diversi Servizi e alla motivazione della attribuzione dell'indennità che ha giustificato e che giustifica l'individuazione delle posizioni organizzative suddette.

Accertato che, ai sensi dell'art. 16 Acc. Sett. 08/02/2011, le posizioni organizzative vanno individuate "in astratto" con riferimento a numero, impegno, responsabilità, obiettivi, importo dell'indennità e vanno conferite ai singoli dipendenti con atto scritto e motivato per durata non superiore a 5 anni, senza diritto al rinnovo automatico.

Ritenuto opportuno confermare per l'anno 2026 le seguenti Posizioni Organizzative di cui agli artt. 150 e 151 del C.C.P.L. 2016-2018, sottoscritto il 01.10.2018:

- al responsabile del Servizio Finanziario, rag. Francesco Cosner, in considerazione del servizio svolto a favore dei Comuni di Imèr, Mezzano e, temporaneamente, del Comune di Sagron Mis e stante la specificità delle funzioni attribuite che richiedono lo svolgimento dei compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, articolate su tre Comuni, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, secondo i criteri previsti dal vigente CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT;
- al responsabile del Servizio Lavori Pubblici, geom Franco Tomas, in considerazione del servizio svolto a favore dei Comuni di Imèr e Mezzano, con funzioni di RUP e stante la specificità delle funzioni attribuite che richiedono lo svolgimento dei compiti di particolare complessità, articolati su due Comuni e caratterizzati da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, secondo i criteri previsti dal vigente CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT.

Stabilito, altresì, di quantificare l'ammontare della posizione organizzativa spettante ai Responsabili in euro 10.000,00 annui in considerazione delle qualifiche ricoperte, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte, con competenza, professionalità e specializzazione, sulla base dei criteri e dei parametri previsti nel CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT.

Richiamato, infine, l'art. 151, comma 3 del CCPL 20.10.2003, attinente la retribuzione di risultato, che prevede che: *"L'importo dell'indennità di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. ..."*.

Dato atto che, la liquidazione dell'indennità di risultato, che potrà essere quantificata nella misura massima del 20% della posizione organizzativa, sarà soggetta ad attenta verifica e valutazione dei risultati raggiunti riconducibili agli obiettivi assegnati in sede di approvazione del PIAO e delle

Convenzioni di gestione associata da parte del Segretario comunale, secondo le modalità di cui all'allegato E) previsto al comma 2 dell'art. 17 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 che depositato agli atti costituisce parte integrante della presente deliberazione anche se non materialmente allegato.

Accertato che, al fine della liquidazione delle indennità connesse, tali incarichi saranno sottoposti a verifica annuale mediante attenta valutazione dei risultati raggiunti riconducibili agli obiettivi assegnati in sede di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ad ogni singola Posizione Organizzativa istituita.

Visti e richiamati:

- il CCPL 2016/2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto dalle parti negoziali in data 01.10.2018;
- l'Accordo di settore dell'Area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 08.02.2011;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e ss.mm;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 "Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.lgs 267/2000, così come modificato dal D.Lgs 118/2011 e ss.mm.;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 8 del 29.03.2018;
- le convenzioni di gestione associata approvate dai Sindaci dei Comuni di Imèr e di Mezzano.

Vista la deliberazione consiliare n. 33 del 26.11.2025 con la quale è stato approvato il D.U.P. semplificato del 2026/2028.

Vista la deliberazione consiliare n. 43, dd. 23.12.2025, con la quale sono stati approvati la Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2026/2028, il Bilancio di previsione 2026/2028 e la nota integrativa al bilancio di previsione 2026/2028.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale nr. 1 del 07.01.2026 con la quale è stato approvato il P.E.G. per la gestione del bilancio per l'anno 2026.

Visto il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 42, dd. 27.03.2025, in attesa di definire il PIAO 2026-2028.

Visto il parere sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 03.05.2018, n. 2.

Visto il parere in merito alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03.05.2018, n. 2.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di confermare, all'interno dell'organizzazione del Comune di Imèr per l'anno 2026 e per le motivazioni in premessa esposte, in considerazione del servizio svolto a favore dei Comuni di

Imèr, Mezzano e, temporaneamente, del Comune di Sagron Mis, la Posizione Organizzativa di cui agli artt. 150 e 151 del CCPL 01.10.2018 al responsabile del Servizio Finanziario, rag. Francesco Cosner, stante la specificità delle funzioni attribuite che richiedono lo svolgimento dei compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, articolate su tre Comuni, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, secondo i criteri previsti dal vigente CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT.

2. Di quantificare in € 10.000,00.- annui quale importo della retribuzione di posizione da assegnare al responsabile del Servizio Finanziario, rag. Francesco Cosner, in considerazione della qualifica ricoperta, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte con competenza, professionalità e specializzazione quale risulta dal prospetto allegato sub 1) che si approva e unisce al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di confermare, all'interno dell'organizzazione del Comune di Imèr per l'anno 2025 e per le motivazioni esposte in premessa, in considerazione del servizio svolto a favore dei Comuni di Imèr, Mezzano, la Posizione Organizzativa di cui agli artt. 150 e 151 del CCPL 01.10.2018 da riconoscere al geom Franco Tomas, quale responsabile del Servizio Lavori Pubblici dei due Comuni con funzioni RUP stante la specificità delle funzioni attribuite che richiedono lo svolgimento dei compiti di particolare complessità, articolati su due Comuni e caratterizzati da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato, secondo i criteri previsti dal vigente CCPL del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali della PAT.
4. Di quantificare in € 10.000,00.- annui quale importo della retribuzione di posizione da assegnare al responsabile del Servizio tecnico lavori pubblici, geom Franco Tomas, in considerazione della qualifica ricoperta, delle funzioni attribuite ed autonomamente svolte con competenza, professionalità e specializzazione quale risulta dal prospetto allegato sub 1) che si approva e unisce al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.
5. Di stabilire che la retribuzione di risultato per posizioni organizzative, nell'importo massimo del 20% della posizione organizzativa, verrà corrisposta annualmente con successivo provvedimento in un'unica soluzione a seguito di valutazione annuale da parte del Segretario comunale, da effettuarsi sulla base delle schede valutative che depositate agli atti costituiscono parte integrante della presente deliberazione anche se non materialmente allegate e redatte sulla falsariga di quella di cui all'allegato E) dell'Accordo di Settore dd. 08.02.2011 il quale prevede che per punteggio inferiori a 50 punti non si darà corso all'indennità di risultato, mentre per punteggi superiori si procederà all'erogazione in percentuale sul risultato raggiunto.
6. Di precisare che gli obiettivi da raggiungere in funzione della liquidazione della relativa indennità saranno definiti nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione).
7. Di precisare, ai sensi del titolo IV "Posizioni organizzative" dell'anzidetto accordo di settore 08.02.2011, che:
 - le indennità di cui ai punti che precedono assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. vigente, quali indennità per area direttiva, fondo produttività compreso il lavoro straordinario, ad eccezione dello straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali e, nazionali, regionali e referendarie nazionali;

- l'incarico è conferito fino al 31.12.2026 e retribuito nell'importo di cui ai punti 2 e 4 del presente deliberato ed è sottoposto a verifica annuale e può essere revocato e/o rideterminato nell'importo con le procedure e motivazioni disciplinate dall'accordo di settore anzidetto.
8. Di dare atto che l'ammontare della spesa complessiva di € 25.666,67.- trova copertura per € 12.833,33.- al capitolo 1030005 e per € 12.833,33.- al capitolo 1060005 art. 1 del bilancio 2026/2028, esercizio 2026, e sarà debitamente ripartita tra i Comuni in gestione associata secondo le modalità previste nelle relative convenzioni.
 9. Di informare le OO.SS. della presente deliberazione, come previsto dall'art. 11, comma 7, dell'accordo di settore del 08.02.2011.
 10. Di comunicare, contestualmente alla pubblicazione all'Albo telematico, la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti locali approvato con L.R. 03/05/2018 nr. 2.
 11. Di dichiarare la presente deliberazione eseguibile a pubblicazione avvenuta.
 12. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione è ammessa opposizione alla Giunta durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, fermo restando che è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c. in base ai quali le controversie in materia di lavoro alle dipendenze della P.A. sono devolute alla giurisdizione del Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti c.p.c.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Gubert Daniele

IL SEGRETARIO COMUNALE
Depaoli dott.ssa Francesca

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Art.150 C.C.P.L. 01.10.2018. Attribuzione indennità di "Posizione Organizzativa" - Anno 2026

SERVIZIO	CATEGORIA	FIGURA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	AMMONTARE INDENNITA' POSIZIONE	ANNO ATTRIBUZIONE	RISULTATO
SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE ENTRATE E COMMERCIO	C) Evoluto	Collaboratore Amministrativo Contabile	Francesco Cosner	Euro 10.000,00	2026	20% INDENNITA' POSIZIONE
LAVORI PUBBLICI	C) Evoluto	Collaboratore Tecnico	Franco Tomas	Euro 10.000,00	2026	20% INDENNITA' POSIZIONE